



CODE OF CONDUCT

Version 4 (09/2022) – Slovenčina

Poslanie - Preambula o riadení

Náš Kódex správania spoločnosti LOWA je návodom na to, čo robíme každý deň.

Nezáleží na tom, či máte radi prírodu a trávite voľné chvíle vonku, na lúkach, v lesoch a horách: LOWA je vám po boku - od malých a veľkých outdoorových dobrodružstiev až po sofistikované, náročné expedície. Spoľahlivo a zodpovedne.

Ako horolezecká značka žije LOWA s prírodou a z prírody - a preto chce svojim zákazníkom ponúknúť tie najlepšie možné outdoorové zážitky so svojimi výrobkami. Len málo odvetví je tak úzko späť s prírodou ako outdoorový priemysel. Pre nás to ide ruka v ruke so zodpovednosťou. Od vysokokvalitných materiálov sa očakáva, že budú splňať mimoriadne náročné požiadavky na odolnosť a robustnosť. Zároveň by nemali byť škodlivé pre zdravie alebo životné prostredie. To platí nielen pre konečný výrobok. Výrobné podmienky musia byť spravodlivé a šetrné k životnému prostrediu. Preto si pri výrobe našich výrobkov zakladáme na vysokých environmentálnych a sociálnych štandardoch a orientujeme sa na medzinárodne platné normy a dohody, ktoré chránia a zaručujú ľudské, environmentálne a pracovné práva na celom svete.

Náš záväzok dodržiavať spravodlivé pracovné podmienky v celom dodávateľskom reťazci je úzko spojený s našou firemnou kultúrou. Najmä obuvnícky priemysel si vyžaduje veľké množstvo know-how, zručnosti a - aj v 21. storočí - manuálnej práce. Bez angažovanosti našich viac ako 2 100 zamestnancov by 100-ročný úspešný príbeh našej spoločnosti jednoducho neboli možný. Títo zamestnanci sú koniec koncov ľudia, ktorí vyrábajú naše výrobky a radia našim zákazníkom. Sú naším najväčším bohatstvom.

V spoločnosti LOWA vyznávame lojalitu, integritu, dôveru, čestnosť a úctu. Týmito hodnotami sa riadime ako manažérsky tím spoločnosti LOWA v každodenom styku s našimi zamestnancami a zákazníkmi. Samozrejme však neplatia len pre nás, ale aj pre našich zamestnancov, obchodných partnerov a výrobcov v Nemecku aj mimo neho.

Tento Kódex správania podrobne stanovuje naše etické, environmentálne a sociálne normy. Tieto normy platia pre naše vlastné výrobné závody a výrobné závody našich partnerov v Nemecku a v zahraničí. Očakávame, že tieto normy správania budú dôsledne dodržiavať aj naši obchodní partneri.

Tešíme sa na pokračovanie dobrej spolupráce a radi pomôžeme našim obchodným partnerom pri implementácii tohto kódexu správania.



Alexander Nicolai

CEO / generálny riaditeľ

Obsah

Poslanie - Preambula o riadení	2
I. Štandardy a filozofia spoločnosti LOWA.....	4
II. Spoločenská zodpovednosť.....	5
(1) Žiadna detská práca	5
(2) Zákaz nútenej práce a svojvoľných disciplinárnych opatrení.....	6
(3) Pracovný čas.....	6
(4) Odmeňovanie	6
(5) Žiadna diskriminácia	7
(6) Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	7
(7) Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie	8
(8) Záväzné pracovné pomery.....	8
(9) Zákaz znečisťovania pôdy, vody a ovzdušia.....	9
(10) Zákaz nezákonného nadobúdania pôdy.....	9
III. Zodpovednosť za životné prostredie.....	10
(11) Medzinárodné dohody o ochrane životného prostredia a zdravia	10
(12) Ochrana klímy.....	11
(13) Chemická bezpečnosť.....	11
(14) Nakladanie s odpadom a nebezpečnými materiálmi	11
(15) Ochrana zvierat a biodiverzita	12
IV. Etické obchodné postupy a bezúhonnosť / dobré riadenie	13
(16) Žiadne úplatkárstvo alebo korupcia	13
(17) Dodržiavanie protimonopolných zákonov a obchodných predpisov	13
(18) Transparentné a čestné služby	14
(19) Ochrana ochranných známok a patentov	14
(20) Ochrana údajov	14
(21) Presadzovanie kódexu správania	15
(22) Sankcie v dôsledku porušenia predpisov	15
(23) Oznamenie kódexu správania.....	16
(24) Zodpovednosť a dokumentácia.....	16
(25) Vzťahy s obchodnými partnermi	16
V. Informovanie o porušeniacach kódexu správania a sťažnosti týkajúce sa týchto porušení.	17
VI. Potvrdenie o dodržiavaní Kódexu správania spoločnosti LOWA.....	18

I. Štandardy a filozofia spoločnosti LOWA

LOWA Sportschuhe GmbH je popredný nemecký výrobca outdoorovej a turistickej obuvi. Spoločnosť je dcérskou spoločnosťou talianskej skupiny Tecnica Group, popredného výrobcu športového vybavenia na trhu obuvi a zimného športového vybavenia.

Spoločnosť LOWA si je vedomá svojej osobitnej zodpovednosti voči zamestnancom, zákazníkom, životnému prostrediu a spoločnosti. Sociálne, environmentálne a ekonomické aspekty sa posudzujú rovnako a sú zahrnuté do komplexnej stratégie. Zodpovednosť spoločnosti (CR) je súčasťou filozofie našej spoločnosti. Táto CR - stratégia je doplnená manažérskou koncepciou, ktorej cieľom je primerane čeliť rizikám v dodávateľskom reťazci a vyvodzovať potenciál neustáleho zlepšovania. Na implementáciu štandardov a filozofie LOWA v celom našom dodávateľskom reťazci sme vypracovali tento Kódex správania.

Naša stratégia je zakotvená aj v záväzkoch skupiny Tecnica Group, našej materskej spoločnosti. Skupina Tecnica Group je signatárom iniciatívy OSN Global Compact a zaviazala sa plniť ciele trvalo udržateľného rozvoja stanovené Organizačiou Spojených národov.

Naše konanie sa zakladá na ustanoveniach tohto kódexu správania a očakávame, že naši zamestnanci a obchodní partneri budú konať rovnako.

Kódex správania spoločnosti LOWA je založený na medzinárodných normách. Medzi ne patria najmä:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Desať princípov iniciatívy OSN Global Compact
- Dohovory a odporúčania Medzinárodnej organizácie práce (MOP), najmä "základné" dohovory
- Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti
- Dohovor OSN o právach dieťaťa (OHCHR)
- Dohovor OSN proti korupcii (UNODC)
- Deklarácia z Ria o životnom prostredí a rozvoji

Okrem toho platia všetky platné právne predpisy (napr. zákony o ochrane životného prostredia). V tejto súvislosti by sa mala uplatňovať najprísnejšia dostupná požiadavka.

Tieto normy sa vzťahujú na zamestnancov spoločnosti LOWA Sportschuhe GmbH v Nemecku a na naše dcérske spoločnosti (LOWA R&D S.r.l., LOWA Production s.r.o., LOWA Boots LLC, LOWA Schuhe AG, Schöffel-LOWA Stores GmbH) so sídlom mimo Nemecka a v Nemecku, ako aj na všetkých obchodných partnerov spoločnosti LOWA Sportschuhe GmbH.

Spoločnosť LOWA akceptuje spoločnosť ako obchodného partnera len vtedy, ak sa zaviaže dodržiavať uvedené sociálne a environmentálne normy a normy riadenia, a preto podpíše Kódex správania.

Postupy podávania sťažností:

Vytvorili sme vlastný anonymný systém správy sťažností, ktorý možno použiť na nahlásenie porušení požiadaviek stanovených v tomto kódexe správania. Všetky podané oznámenia berieme vážne a budeme na ne včas reagovať.

Postupy podávania sťažností sú podrobne opísané v časti V.

II. Spoločenská zodpovednosť

Ľudské práva a pracovné normy

Dodržiavame a rešpektujeme Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN, dokument, ktorý priznáva práva na slobodu a nezávislosť každému jednotlivcovi bez ohľadu na vek, pohlavie alebo pôvod. V rámci vlastnej sféry vplyvu sa snažíme zabezpečiť dodržiavanie a ochranu týchto práv v našej vlastnej spoločnosti a u našich obchodných partnerov.

Zameriavame sa najmä na dodržiavanie pracovných a sociálnych noriem definovaných Medzinárodnou organizáciou práce (MOP) a na dodržiavanie základných dohovorov (MOP) Deklarácia o základných zásadách a právach pri práci, ako aj príslušných miestnych pracovných zákonov platných pre našich obchodných partnerov.

Naše štandardy týkajúce sa ľudských, pracovných a environmentálnych práv, ako aj predchádzania korupcii vychádzajú z 10 zásad iniciatívy OSN Global Compact.

Snažíme sa čo najlepšie napraviť akékoľvek porušenie, ku ktorému dôjde v rámci našej sféry vplyvu. Na tento účel sme zriadili systém sťažností a oznamovania porušení, ktorému možno nahlásiť porušenie ľudských a environmentálnych práv, ako aj porušenie etických noriem obsiahnutých v tomto kódexe správania.

Zamestnanosť a spravodlivé pracovné podmienky

My v spoločnosti LOWA si zastávame spravodlivé pracovné podmienky a očakávame, že naši obchodní partneri budú postupovať rovnako.

K našim zamestnancom sa správame s rešpektom. Odmietame každú formu nezákonného trestania, zneužívania, obťažovania, zastrašovania alebo iného neúctivého zaobchádzania so zamestnancami.

V rámci všetkých našich pracovných vzťahov dodržiavame pracovné zákony platné v jednotlivých krajinách a očakávame, že naši obchodní partneri budú postupovať rovnako.

V oblasti spoločenskej zodpovednosti platia najmä tieto zásady nášho kódexu správania:

(1) Žiadna detská práca

Detská práca je podľa zásad OSN a MOP zakázaná. Každá forma detskej práce je neprípustná. Práva detí musia byť chránené.

Minimálny vek zamestnancov by mal byť 16 rokov. Minimálny vek zamestnávania by nemal byť nižší ako vek povinnej školskej dochádzky alebo vek 15 rokov. Minimálny vek zamestnávania mladistvých môže byť ešte vyšší v dôsledku zákonov, ktoré sa uplatňujú v jednotlivých krajinách, a v takom prípade sa uplatňujú vnútroštátne právne predpisy.

Mladiství vo veku od 15 do 18 rokov nesmú vykonávať práce, ktoré by mohli ohroziť ich zdravie, bezpečnosť alebo sexuálnu integritu.

Mladiství mladší ako 18 rokov nesmú byť zaradení do nočných zmien alebo pracovať viac ako osem hodín denne. Musí byť zaručený nepretržitý nočný odpočinok v trvaní najmenej 12 hodín.

Ak obchodní partneri zistia, že v oblasti ich zodpovednosti došlo k porušeniu zákazu detskej práce, musia vypracovať riešenie, ktorého prvoradým cieľom je blaho dieťaťa.

(2) Zákaz nútenej práce a svojvoľných disciplinárnych opatrení

Zamestnanci musia vykonávať svoju prácu dobrovoľne a bez nátlaku. Výrobky LOWA sa nesmú vyrábať žiadnou formou nútenej, otrockej alebo väzenskej práce.

So zamestnancami sa musí zaobchádzať dôstojne a s rešpektom. Uplatňovanie fyzického, psychického, sexuálneho alebo slovného obťažovania a všetky ostatné formy zastrašovania sú zakázané.

Zamestnanci, ktorí podajú správu alebo stážnosť na základe Kódexu správania a/alebo medzinárodného alebo vnútroštátneho práva, nesmú byť vystavení žiadnej forme odvetných alebo disciplinárnych opatrení. Žiadny zamestnanec nesmie byť prepustený v dôsledku stážnosti alebo oznámenia.

Zabavenie pasov, napríklad ako disciplinárne opatrenie, je prísne zakázané.

Vylúčenie materiálov a výrobkov zo Sin-ťiangu, Čína

Spoločnosť LOWA nezískava žiadne materiály a výrobky zo Sin-ťiangu a od svojich obchodných partnerov vyžaduje, aby tento dopyt preskúmali a zabezpečili.

(3) Pracovný čas

Uplatňujú sa vnútroštátne právne predpisy upravujúce pracovný čas. Pravidelný pracovný čas nesmie presiahnuť 48 hodín týždenne a 12 hodín nadčasov týždenne.

Nadčasy sa musia poskytovať len dobrovoľne, nesmú sa vykonávať pravidelne ani sa nesmú plánovať. Za odpracované nadčasy musia zamestnanci dostať príplatok.

Všetci zamestnanci musia mať zaručený aspoň jeden deň voľna každý týždeň.

Pracovný čas by mal byť zverejnený na dobre viditeľných miestach a mal by byť ľahko dostupný všetkým zamestnancom.

(4) Odmeňovanie

Odmena, ktorú dostávajú všetci zamestnanci, by sa mala rovnať minimálnej mzde, ktorá je stanovená zákonom alebo ktorá sa bežne vypláca v danom odvetví, podľa toho, ktorá z nich je vyššia. Obchodní partneri sú povinní vyplácať mzdy, ktoré pokrývajú životné náklady a poskytujú zamestnancom disponibilný príjem, ak je zákonná minimálna mzda príliš nízka na to, aby to umožnila. Mzdy by sa mali vyplácať pravidelne a včas.

Hodiny nadčasov sa preplácajú príplatkami podľa zákonnej alebo odvetvovej normy, podľa toho, ktorá je vyššia.

Zamestnanci majú právo na pravidelnú výplatu a všetky zákonom stanovené sociálne dávky (vrátane nemocenských dávok, platenej dovolenky, platenej materskej a rodičovskej dovolenky) a na pravidelné výplatné pásky. Tieto výplatné pásky by mali obsahovať jasné

informácie o zložení odmeny vrátane zrážok a príplatkov. Zrážky zo mzdy sa nesmú vykonávať ako disciplinárne opatrenie.

Žiadna mzdová diskriminácia

Politika prijímania zamestnancov a odmeňovania, prístup k ďalšiemu vzdelávaniu, kariérne príležitosti, politika ukončovania pracovného pomeru a odchodu do dôchodku alebo akýkoľvek iný aspekt pracovného pomeru by mali byť založené na zásade rovnakých práv a príležitostí bez ohľadu na vek, pohlavie, náboženstvo, politické presvedčenie, členstvo v odboroch, sociálny pôvod, sexuálnu identitu a orientáciu alebo zdravotné postihnutie.

Spoločnosť LOWA uplatňuje zásadu rovnosti miezd. Všetci zamestnanci dostávajú rovnakú odmenu za rovnaký druh práce.

Spoločnosť LOWA si vyhradzuje právo preskúmať dodržiavanie tejto zásady zo strany svojich obchodných partnerov v záujme rodovej rovnosti.

(5) Žiadna diskriminácia

K našim zamestnancom sa správame s rešpektom a dôstojnosťou. Integrujeme a začleňujeme zamestnancov do spoločnosti bez toho, aby sme medzi nimi robili rozdiely. Spoločnosť LOWA netoleruje absolútne žiadnu formu diskriminácie. Chránime zamestnancov pred obťažovaním a nerovnakým zaobchádzaním.

Našich obchodných partnerov tiež vyzývame, aby aktívne bojovali proti diskriminácii a poskytovali svojim zamestnancom čo najlepšiu ochranu. Zamestnanci, ktorí potrebujú osobitnú ochranu alebo podporu, majú na ňu nárok.

Každá forma diskriminácie, vylúčenia alebo zvýhodňovania iniciovaná na základe etnického alebo národnostného pôvodu, pohlavia, náboženstva, ideológie alebo politického presvedčenia alebo na základe zdravotného postihnutia, choroby, tehotenstva, veku, sexuálnej identity a orientácie, sociálneho pôvodu, členstva v zamestnaneckej organizácii alebo akejkoľvek inej osobnej charakteristiky je zakázaná.

Vnútroštátne antidiskriminačné zákony a Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (OHCHR) by sa mali dodržiavať bez výhrad. Ak sa takáto funkcia vyžaduje podľa vnútroštátnych právnych predpisov, musí byť vymenovaný antidiskriminačný úradník.

Spoločnosť LOWA zriadila systém sťažností a oznamovania (pozri oddiel V), ktorý je k dispozícii všetkým zamestnancom, ktorí sa stretli s diskrimináciou. Všetky oznámenia predložené do tohto systému berieme vážne a včas na ne reagujeme. Očakávame tiež, že naši obchodní partneri budú aktívne bojať proti diskriminácii, vykonávať opatrenia na zvýšenie citlivosti a odbornú prípravu, informovať zamestnancov o možnostiach podávania hlásení a sťažností a poskytovať im ľahko dostupné informácie.

(6) Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci by mala byť zabezpečená a pravidelne monitorovaná. Pracovné prostredie vrátane strojov, zariadení a výrobných postupov by nemalo predstavovať nebezpečenstvo pre jednotlivých zamestnancov.

Mali by sa priať účinné opatrenia na ochranu pred rizikami (vrátane protipožiarnej ochrany, núdzových vchodov a východov, opatrení prvej pomoci a programov odbornej prípravy a prevencie). Ak si špeciálne výrobné činnosti vyžadujú používanie osobných ochranných

prostriedkov (OOP), musia byť tieto prostriedky poskytnuté zamestnancom bezplatne a v množstve, ktoré si daná práca vyžaduje. Pravidelne by sa mali vykonávať dôkladné kontroly, aby sa zistilo, či sa tieto prostriedky používajú správne.

Zamestnanci musia byť informovaní o zdravotných a bezpečnostných rizikách. Malo by sa uskutočniť školenie zamerané na minimalizáciu týchto rizík. Mali by byť vymenovaní pracovníci zodpovední za bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci. Musia sa dodržiavať právne požiadavky jednotlivých krajín.

Zamestnanci majú právo okamžite sa vzdialiť zo situácií, ktoré by mohli ohroziť ich zdravie a bezpečnosť, a to bez dodatočného povolenia. Osobitná ochrana sa poskytne obzvlášť zraniteľným osobám vrátane mladistvých zamestnancov, mladých matiek, tehotných osôb a osôb so zdravotným postihnutím.

Obchodní partneri sú okrem iného vyzývaní, aby zaručili ochranu zamestnancov pred úrazmi zapojením sa do systémov povinného poistenia. Ak to nie je možné, mali by sa pre zamestnancov uzatvoriť dobrovoľné poistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Nebezpečné materiály by mali byť označené a bezpečne uložené. Zamestnanci na pracovisku musia mať k dispozícii kartu bezpečnostných údajov. Karta musí obsahovať informácie o správaní sa zamestnancov počas núdzových situácií. Mali by sa dodržiavať osobitné predpisy týkajúce sa skladov rozpúšťadiel vrátane prevencie nehôd (vrátane ochrany proti úniku).

Hygienické zariadenia a šatne (ako aj ubytovanie, ak je zamestnancom poskytnuté) musia byť hygienicky bezchybné, čisté, bezpečné a dostupné v dostatočnom množstve.

Mali by sa zabezpečiť aj dostatočné zásoby pitnej vody.

(7) Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

Zamestnávateľ uznáva právo všetkých zamestnancov zakladať združenia alebo organizácie, ktoré zastupujú záujmy zamestnancov. Ak je právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, zamestnávateľ nesmie brániť iným formám kolektívneho vyjednávania a organizovaniu sa zamestnancov.

So zástupcami zamestnancov sa nesmie zaobchádzať nespravodlivo alebo ich diskriminovať. Nesmie sa im brániť v ich funkcií a musí sa im umožniť prístup na všetky pracoviská pri výkone ich zastupiteľských funkcií.

Dodržiava sa právo na členstvo v slobodných odboroch a právo na štrajk.

V prípade, že obchodní partneri spolupracujú so (súkromnými) bezpečnostnými službami, je potrebné zakázať potenciálne porušovanie ľudských práv a prijať opatrenia, aby sa mu zabránilo.

(8) Záväzné pracovné pomery

V rámci všetkých našich pracovných vzťahov dodržiavame pracovné zákony platné v jednotlivých krajinách a očakávame, že naši obchodní partneri budú postupovať rovnako.

Povinnosti voči zamestnancom vyplývajúce z pracovnoprávnych a sociálnych predpisov, ako aj z predpisov týkajúcich sa riadneho zamestnania sa nesmú obchádzať využívaním dočasných pracovných zmlúv alebo programov odbornej prípravy, ktoré neposkytujú perspektívu ďalšieho

vzdelávania alebo zamestnania na plný úväzok. Mladí zamestnanci by mali mať možnosť zúčastňovať sa na programoch odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania.

Na začiatku pracovného pomeru musia zamestnanci dostať jasné informácie o základných pracovných podmienkach vrátane ich práv a povinností, pracovného času, odmeňovania, platenia a účtovných postupov.

Krytie v rámci programov povinného zákonného poistenia sa poskytuje aj zamestnancom. Ak takéto krytie nie je možné zabezpečiť, mali by sa zamestnancom ponúknúť dobrovoľné poistné zmluvy o poistení v oblasti zdravia, bezpečnosti a úrazového poistenia pri práci.

Rešpektujeme a chránime právo zamestnancov ukončiť pracovný pomer v príslušnej výpovednej lehote.

Ochrana miestneho obyvateľstva

Okrem ochrany práv zamestnancov podporujeme aj práva miestneho obyvateľstva v sídlach našich výrobných závodoch. V rámci všetkých podnikateľských aktivít je potrebné v čo najväčšej miere rešpektovať najmä povinnosti uvedené v nasledujúcich dvoch kapitolách a práva všetkých dotknutých osôb, napr. miestnych obyvateľov.

(9) Zákaz znečisťovania pôdy, vody a ovzdušia

Spoločnosť LOWA sa plne zaväzuje chrániť zdravie svojich zamestnancov a rešpektuje práva miestnych obyvateľov a miestneho obyvateľstva v sídlach svojich výrobných závodoch.

Vo všetkých výrobných závodoch prijímame opatrenia na zabránenie škodlivému znečisteniu pôdy, vody a ovzdušia a vyžadujeme, aby tak robili aj naši obchodní partneri v Nemecku aj mimo neho. Je potrebné zabrániť emisiám hluku a nadmernej spotrebe vody.

Musia sa dodržiavať vnútrostátne a medzinárodné predpisy upravujúce ochranu pôdy, vody, emisií a hluku.

(10) Zákaz nezákonného nadobúdania pôdy

Práva a záujmy domáceho obyvateľstva by sa mali zohľadňovať pri projektoch, ktoré zahŕňajú výstavbu a rozširovanie výrobných zariadení, ako aj nadobúdanie pôdy. Nezákonné nadobúdanie alebo vyvlastňovanie pôdy je zakázané.

III. Zodpovednosť za životné prostredie

Ochrana životného prostredia a prírody

Príroda nám poskytuje prostredie pre naše aktivity, a preto je ochrana prírody základom našej existencie a nášho živobytia. Preto sme sa ako spoločnosť zaviazali chrániť životné prostredie a prírodu, svedomito využívať zdroje a minimalizovať vplyv našich obchodných aktivít na životné prostredie, klímu a biodiverzitu. Tento záväzok sa vzťahuje na priamy vplyv našich obchodných činností aj na naše výrobné miesta.

Podnikáme kroky na zabezpečenie toho, aby sa naša obuv vyrábala a dokončovala ekologickým spôsobom, aby sa materiál používal optimálne a aby naše dopravné aktivity rešpektovali životné prostredie. Vždy, keď je to možné, opäťovne používame materiály a suroviny.

Dôležitou súčasťou tohto úsilia je vyhýbanie sa nebezpečným látкам. Používame zoznam zakázaných látok (Restricted Substances List), aby sme chemické látky z našich výrobkov úplne vylúčili alebo ich množstvo sa znížilo na minimum. Nebezpečné látky sa môžu používať len vtedy, ak neexistuje iná alternatíva a ak sa s nimi správne zaobchádza a likvidujú sa bez poškodenia životného prostredia. Dodržiavame aj medzinárodné dohody upravujúce zákaz používania vysoko nebezpečných látok.

Vždy, keď je to možné, je potrebné zabrániť vzniku odpadu alebo ho znížiť. Musí sa zabezpečiť environmentálne zodpovedné a správne nakladanie s odpadom, ktoré by sa malo zdokumentovať.

Našich obchodných partnerov tiež vyzývame, aby preskúmali vplyv svojich obchodných činností na životné prostredie a v rámci svojich možností ho čo najviac znížili.

Musia sa dodržiavať všetky vnútrostátné a medzinárodné predpisy o ochrane životného prostredia a prírody. Opatrenia spoločnosti na ochranu životného prostredia a prírody by mali byť jasne a zrozumiteľne označené zamestnancom a ich dodržiavanie by sa malo pravidelne kontrolovať a dokumentovať.

Mali by sa vymenovať zamestnanci pre životné prostredie. Ich práca musí byť zdokumentovaná a na požiadanie overiteľná.

V kódexe správania spoločnosti LOWA sa podrobne uplatňujú tieto environmentálne predpisy:

(11) Medzinárodné dohody o ochrane životného prostredia a zdravia

Dodržiavame medzinárodné dohody na ochranu ľudí a životného prostredia a naše aktivity sa na nich zakladajú. Používanie medzinárodne zakázaných látok, ktoré sú vysoko toxicke a môžu spôsobiť mimoriadne škody na životnom prostredí, je v našich výrobkoch a výrobných zariadeniach prísne zakázané. Vypracovali sme ochranné opatrenia na zákaz používania nebezpečných materiálov.

Očakávame, že naši obchodní partneri budú dodržiavať medzinárodné zákazy a rovnako budú prijímať prísne opatrenia na ochranu ľudí a životného prostredia.

Platia tieto všeobecné zákazy:

- Minamatský dohovor o ortuti doplnený nariadením EÚ (2017/852) o ortuti.
- Štokholmský dohovor o perzistentných organických látkach (dohoda o perzistentných organických látkach), ktorým sa upravuje zákaz určitých perzistentných organických

látok, a nariadenie EÚ o perzistentných organických látkach (EÚ 2019/1021), ktorým sa tento dohovor vykonáva v Európe.

- Bazilejský dohovor o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní doplnený nariadením EÚ (EG 1013/2006) o preprave odpadov.

(12) Ochrana klímy

Ak chceme zachovať životné prostredie, je nevyhnutné chrániť klímu a znižovať emisie skleníkových plynov. Z tohto dôvodu podnikáme v rámci našich obchodných aktivít kroky na dosiahnutie cieľa stanoveného Parížskou dohodou, ktorým je obmedzenie globálneho oteplovania na 1,5 stupňa Celzia do roku 2050. Rovnaký záväzok očakávame aj od našich obchodných partnerov.

(13) Chemická bezpečnosť

Spoločnosť LOWA pravidelne vykonáva kontroly nebezpečných látok v materiáloch svojich výrobkov a obalov. Povoľujeme používanie len takých materiálov, ktoré splňajú požiadavky nariadenia EÚ o chemických látkach č. 1907/2006 (REACH).

Na zabezpečenie súladu s nariadením REACH a ďalšími predpismi v obuvníckom sektore je zriadená organizácia "spolupráca pri zabezpečovaní definovaných noriem pre výrobu obuvi a koženého tovaru e.V.", (cads e.V.) definovala zoznam obmedzujúci nebezpečné látky na trhu EÚ: "Zoznam obmedzených látok (cads RSL)".

Naše výrobky splňajú požiadavky cads RSL a od našich obchodných partnerov vyžadujeme, aby overili, či ich výrobky spĺňajú prahové hodnoty stanovené cads RSL. Tieto informácie preverujeme na základe dotazu na materiál LOWA a vyhlásenia o zhode. Naše materiály nechávame náhodne testovať na prítomnosť určitých znečistujúcich látok v uznávaných externých laboratóriách.

Od našich obchodných partnerov tiež vyžadujeme, aby si preštudovali zoznam látok vzbudzujúcich veľmi veľké obavy (zoznam SVHC) uvedený v kandidátskom zozname REACH a dodržiavalci prahové hodnoty v ňom uvedené. Je potrebné dodržiavať kalifornský zákon o bezpečnej pitnej vode a toxických látkach alebo kalifornský návrh 65 (Cal Prop 65).

Viac informácií:

Nariadenie EÚ č. 1907/2006 (REACH) a zoznam kandidátskych látok SVHC:
<https://echa.europa.eu/candidate-list-table>

cads RSL: <https://www.cads-shoes.com/en/documents>

Kalifornský zákon o bezpečnej pitnej vode a toxických látkach (California Proposition 65)
<https://oehha.ca.gov/proposition-65>

(14) Nakladanie s odpadom a nebezpečnými materiálmi

Systematicky pracujeme na identifikácii, spracovaní a znížení množstva vznikajúceho tuhého odpadu. Tento odpad tiež zodpovedne likvidujeme alebo recyklujeme. Očakávame, že naši obchodní partneri budú postupovať rovnako.

Chemické látky a iné materiály, ktoré by mohli predstavovať hrozbu, ak sa uvoľnia do životného prostredia, sa musia identifikovať a musí sa s nimi zaobchádzať tak, aby bola vždy zaistená bezpečnosť pri manipulácii s týmito látkami, ich preprave, skladovaní, používaní, recyklácií, opäťovnom použití alebo likvidácii.

Mali by sa dodržiavať dohovory a medzinárodné a právne predpisy uvedené v odseku 11, ktoré sa vzťahujú na odpady a nebezpečné materiály na celom svete, t. j. najnovšie znenie Bazilejského dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovanie, doplnené nariadením EÚ (EG 1013/2006) o preprave odpadov.

(15) Ochrana zvierat a biodiverzita

Dodržiavame zásady týkajúce sa ochrany, chovu a prepravy zvierat a zachovania biodiverzity a vychádzame z nich pri našich obchodných aktivitách. Chov a používanie zvierat musí byť v súlade s vnútrosťátnymi a medzinárodnými predpismi na ochranu zvierat a musí byť prispôsobené druhu.

Mali by sa dodržiavať vnútrosťátnne kritériá dobrých životných podmienok zvierat, ak existujú.

Naši obchodní partneri nesmú používať žiadne materiály pochádzajúce z ohrozených druhov alebo druhov, ktorým hrozí vyhynutie. Je potrebné dodržiavať Washingtonský dohovor o medzinárodom obchode s ohrozenými druhami voľne žijúcich živočíchov a rastlín (CITES).

Pri materiáloch dodávaných spoločnosti LOWA sa musia dodržiavať tieto kritériá vylúčenia:

Usne/kožky: Z etických dôvodov a z dôvodov ochrany životného prostredia môže koža dodávaná spoločnosti LOWA pochádzať len ako vedľajší produkt zo zvierat, ktoré boli chované na produkciu mäsa. Musí pochádzať výlučne z európskeho dobytka a musí byť vyrobená v európskych garbiarňach.

Nepoužívanie pravej kožušiny: Používanie pravej kožušiny v našich výrobkoch je pre nás neprijateľné. V tejto súvislosti výslovne odsudzujeme praktiky klietkového chovu.

Nepoužívajte angorské vlasy/vlnu: Angorské (králičie) vlasy/vlna sa nesmú používať.

Vlna/merino vlna: Vlna a/alebo merino vlna, ktorá sa používa, nesmie pochádzať zo zvierat, ktoré boli chované alebo strihané škodlivým spôsobom. Merino vlna nesmie pochádzať z oviec alebo z fariem, na ktorých sa praktizovalo mulčovanie.

Nepoužíva sa páperie a perie: LOWA považuje šklbanie živého peria a nútené krmenie zvierat za neprijateľné praktiky. Z tohto dôvodu nepoužívame žiadne materiály z páperia a peria.

Žiadne materiály z plazov a rýb: Nesmú sa používať materiály z plazov (napr. krokodílov) alebo rýb (napr. žralokov).

Vylúčenie potenciálne škodlivých úprav materiálov: Nano častice, antiperspirenty, biocídy a antimykotiká sa nesmú používať z dôvodu ich možného negatívneho vplyvu na životné prostredie a zdravie ľudí.

IV. Etické obchodné postupy a bezúhonnosť / dobré riadenie

Spoločnosť LOWA sa zasadzuje za čestné a eticky správne obchodné postupy, ktoré sú v súlade so zákonom. Z tohto dôvodu vždy komunikujeme otvorene, zrozumiteľne a čestne. Očakávame, že naši obchodní a spolupracujúci partneri budú uplatňovať rovnaké transparentné a zodpovedné postupy.

Odsudzujeme každú formu úplatkárstva a korupcie, ako aj každú formu nezákonnej manipulácie alebo vydierania obchodných partnerov. Od našich zamestnancov a obchodných partnerov očakávame eticky korektné obchodné správanie.

(16) Žiadne úplatkárstvo alebo korupcia

Korupcia je trestný čin, ktorý môže mať v Nemecku a mnohých ďalších krajinách vážne následky alebo dokonca viesť k trestu odňatia slobody.

Odsudzujeme všetky formy úplatkárstva a korupcie, ako aj nezákonné ovplyvňovanie a vydieranie obchodných partnerov.

Naši zamestnanci a obchodní partneri by sa nemali pokúšať nezákonne ovplyvňovať tretie strany - ani prostredníctvom láskavosti, ani prostredníctvom darov alebo poskytovania iných výhod. To platí najmä pri styku s predstaviteľmi vlády, štátnych orgánov alebo verejných inštitúcií.

Spoločnosť LOWA odsudzuje a zakazuje akékoľvek obchodné správanie spočívajúce v slúbovaní alebo ponúkaní priamych alebo nepriamych výhod alebo zvýhodnení, ktoré by mohli viesť k neprimeranému alebo nezákonnému záujmu a/alebo zvýhodneniu.

Prijímanie darov a iných osobných výhod nie je povolené, s výnimkou darov nízkej hodnoty alebo s písomným súhlasom nadriadeného(-ých) na prijatie darov. Všetky láskavosti nad tento rámec sú zakázané a musia byť odmietnuté. Ponuka takýchto osobných výhod musí byť okamžite oznámená spoločnosti LOWA Sportschuhe GmbH, aby sa mohli podniknúť potrebné kroky.

Spoločnosť LOWA zriadila systém sťažností a oznamovania (aj anonymného) nesprávneho správania. Všetky informácie berieme vážne, zaoberáme sa nimi a zabezpečujeme ich okamžitú nápravu. Od našich obchodných partnerov tiež očakávame, že podniknú aktívne kroky proti korupcii a vykonajú príslušné informačné a školiace opatrenia. Informácie o platforme na oznamovanie korupcie musia byť k dispozícii všetkým zamestnancom a mali by byť ľahko dostupné.

Uplatňujú sa všetky vnútrostátné protikorupčné zákony a Dohovor OSN proti korupcii (2006).

(17) Dodržiavanie protimonopolných zákonov a obchodných predpisov

Spoločnosť LOWA presadzuje férkovú interakciu s obchodnými partnermi a transparentné podmienky hospodárskej súťaže. Nezákonné dohody so zamestnancami alebo zákazníkmi, ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž, a prijímanie nezákonných výhod sú zakázané. Dodržiavame všetky národné a medzinárodné protimonopolné zákony a rovnaké korektné správanie očakávame aj od našich obchodných partnerov.

(18) Transparentné a čestné služby

Očakávame, že naši obchodní partneri budú mať presné informácie o svojich aktivitách, štruktúre a výkonnosti. Očakávame tiež, že tieto informácie zverejnia v súlade s právnymi predpismi. Obchodní partneri nesmú tieto informácie falšovať ani sa podieľať na podvodech v dodávateľskom reťazci. V dôsledku nečestných obchodných praktík nesmú získať žiadne neoprávnené výhody.

Spoločnosť LOWA si vyhradzuje právo vykonávať kontroly a audity v prípade pochybností alebo podezrenia.

(19) Ochrana ochranných známok a patentov

Spoločnosť LOWA vlastní ochranné známky a patenty na svoje výrobky. Falšovanie výrobkov a predaj alebo distribúciu výrobkov LOWA bez nášho súhlasu považujeme za krádež. Takéto praktiky sú výslovne zakázané a v takýchto prípadoch budeme podávať trestné oznámenia. Vyhradzujeme si právo okamžite ukončiť obchodný vzťah v prípade krádeže alebo falšovania výrobkov.

Spoločnosť LOWA si vyhradzuje právo vykonať kontroly alebo audity v prípade pochybností alebo podezrenia.

(20) Ochrana údajov

Máme osobitnú zodpovednosť za starostlivé a vhodné zaobchádzanie s osobnými údajmi, ktoré nám boli zverené. Jednou z našich priorít je zabezpečiť dodržiavanie a uplatňovanie všetkých predpisov o ochrane údajov v našich obchodných procesoch a v interakcii so všetkými zamestnancami.

Dodržiavame všetky predpisy o ochrane údajov, ktoré upravujú ochranu osobných údajov. Očakávame, že aj naši obchodní partneri budú postupovať rovnako starostlivo a riadne.

Zhromažďovanie, uchovávanie, používanie, prenos, zdieľanie alebo akékoľvek iné spracovanie osobných údajov sa musí vykonávať v súlade s vnútrostátnymi a medzinárodnými pravidlami a predpismi upravujúcimi ochranu údajov a bezpečnosť informácií. Mal by byť vymenovaný pracovník pre ochranu údajov, ak sa takáto pozícia vyžaduje podľa vnútrostátnych právnych predpisov.

Všetci zamestnanci majú byť pravidelne poučení o aspektoch ochrany údajov. Školenie by sa malo vykonávať riadne a malo by sa pravidelne dokumentovať.

Uplatňuje sa všeobecné nariadenie EÚ o ochrane údajov / GDPR (EÚ 2016/679).

Potenciálne porušenia možno nahlásiť prostredníctvom systému sťažností a oznamovateľov: Pozri oddiel V.

(21) Presadzovanie kódexu správania

Všetci obchodní partneri musia dodržiavať právne predpisy a normy. Spoločnosť LOWA si však vyhradzuje právo kedykoľvek vykonať náhodnú kontrolu postupov obchodných partnerov a skontrolovať výrobky.

Vykonávame pravidelné kontroly našich vlastných výrobných operácií a výrobných zariadení, ktoré sme poverili, aby sme zabezpečili dodržiavanie nášho kódexu správania. Patria sem aj audity, ktoré sa vykonávajú s cieľom zistiť, či sa plní dohodnutý plán nápravných opatrení.

Obchodní partneri musia zamestnancom spoločnosti LOWA alebo tretím stranám kedykoľvek umožniť kontrolu výrobných zariadení a umožniť prístup do všetkých príslušných priestorov. Všetky dôležité dokumenty a záznamy musia byť zachované. Na požiadanie ich musia ukázať a poskytnúť audítorm.

Audit možno vykonať bez návštevy na mieste prostredníctvom preskúmania dokumentov a záznamov, ktoré sa majú poskytnúť na požiadanie.

Výsledky preskúmania sa prediskutujú s obchodným partnerom počas stretnutia so spätnou väzbou. Porušenia sa odstránia pomocou plánu nápravných opatrení. Musia byť odstránené v stanovenej lehoti. Spoločnosť LOWA bude v rámci tohto procesu pomáhať obchodnému partnerovi.

(22) Sankcie v dôsledku porušenia predpisov

Ked' sa dozvieme o porušení Kódexu správania, našou najvyššou prioritou je spolu s obchodným partnerom porušenie rýchlo odstrániť.

Na tento účel si vyhradzujeme nasledujúce práva:

- (i) V spolupráci s našim obchodným partnerom vypracujeme plány nápravných opatrení a stanovíme lehotu na odstránenie porušení.
- (ii) Vyhradzujeme si právo pozastaviť alebo ukončiť zmluvy, ak sú porušenia závažné alebo ak obchodný partner nie je v pozícii alebo nie je pripravený súhlasiť s plánom nápravných opatrení alebo ho dodržiavať.

Spoločnosť LOWA si vyhradzuje právo podniknúť nasledujúce kroky (nie nevyhnutne v tomto poradí) v prípadoch, v ktorých sa nedodržal Kódex správania alebo porušenia Kódexu správania neboli odstránené na základe plánu nápravných opatrení:

- Úprava lehôt splatnosti neuhradených faktúr obchodného partnera až do riadneho vykonania plánu nápravných opatrení
- Úplné prevzatie nákladov obchodných partnerov na vzniknuté škody, nápravné opatrenia a audity, ktoré sa majú v prípade potreby vykonať.
- Upozornenie na možné pozastavenie obchodného vzťahu
- Pozastavenie obchodného vzťahu na určité obdobie
- Upozornenie na možné ukončenie obchodného vzťahu
- Trvalé ukončenie obchodného vzťahu v prípadoch, keď sa opakovane ignorujú žiadosti o uplatnenie plánu nápravných opatrení alebo keď došlo k opakovanému závažnému porušeniu kódexu správania

Obchodný vzťah môže byť ukončený bez výpovednej lehoty, ak došlo k závažnému porušeniu povinností vyplývajúcich z kódexu správania.

Obchodný vzťah sa môže obnoviť, keď obchodný partner napraví situáciu v lehote stanovenej v pláne nápravných opatrení.

(23) Oznámenie kódexu správania

Všetci zamestnanci spoločnosti LOWA a jej obchodných partnerov musia byť oboznámení s kódexom správania a mal by im byť ľahko dostupný. Kódex správania musí byť oznámený všetkým zamestnancom v jazyku príslušnej krajiny. Mal by byť poskytnutý všetkým zamestnancom spolu s ich pracovnými zmluvami alebo sprístupnený na stiahnutie v elektronickej podobe. Prijatie a potvrdenie Kódexu správania by sa malo zdokumentovať.

Spoločnosť LOWA si vyhradzuje právo preskúmať informovanie o Kódexe správania vo výrobných závodoch a pochopenie individuálnych práv zamestnancov.

Mali by sa iniciovať programy odbornej prípravy a kurzy zamerané na uplatňovanie kódexu správania. Ak tieto programy iniciuje spoločnosť LOWA, mala by ich aktívne podporovať a zamestnancom by mala poskytnúť voľno, aby sa ich mohli zúčastniť. Účasť na školeniach by sa mala dokumentovať.

Očakávame, že naši obchodní partneri budú zdieľať povinnosti vyplývajúce z Kódexu správania s členmi svojich dodávateľských reťazcov a takýmto spôsobom uľahčovať sociálne a etické štandardy výroby. Obchodní partneri sú zodpovední za informovanie svojich subdodávateľov o Kódexe správania a za zabezpečenie jeho dodržiavania. Obchodní partneri budú spoločnosti LOWA podávať správy o jednotlivých subdodávateľoch a transparentne informovať spoločnosť LOWA o ich adresách a počte.

(24) Zodpovednosť a dokumentácia

Obchodní partneri vymenujú zamestnancov zodpovedných za implementáciu kódexu správania. Zodpovedná osoba bude (zodpovedné osoby budú) pôsobiť ako kontaktný partner spoločnosti LOWA pre vykonávanie a dokumentovanie auditov a opatrení súvisiacich s Kódexom správania (napr. pracovné, zdravotné, bezpečnostné a environmentálne opatrenia) riadnym spôsobom. Túto dokumentáciu je potrebné na požiadanie predložiť.

(25) Vzťahy s obchodnými partnermi

Spoločnosť LOWA Sportschuhe GmbH sa snaží vyrábať svoju obuv v Európe a podporuje priame a dlhodobé vzťahy so svojimi obchodnými partnermi.

Uplatňovanie kódexu správania považujeme za spoločnú zodpovednosť, ktorej cieľom je zabezpečiť spravodlivé pracovné podmienky v dodávateľskom reťazci.

V. Informovanie o porušeniach kódexu správania a sťažnosti týkajúce sa týchto porušení

Spoločnosť LOWA predpokladá, že všetci jej zamestnanci a obchodní partneri budú konať čestne a eticky, korektne. Naša spolupráca je založená na dôvere a rešpektu.

Uvedomujeme si tiež, že k porušeniu právnych predpisov a/alebo usmernení obsiahnutých v tomto kódexe správania môže napriek tomu dôjsť na individuálnom základe. Z tohto dôvodu vyzývame všetkých zamestnancov a obchodných partnerov, aby vyjadrili svoje obavy,

- **vždy, keď je to možné, sa obrátiť na svojich priamych nadriadených** a požiadať o pomoc.
- **ak to nie je žiaduce alebo možné**, spoločnosť LOWA vytvorila platformu na podávanie sťažností a hlásení. Je prístupná na tejto adrese:

<https://app.whistle-report.com/report/325338c3-bef0-46a7-b929-ba06491f477c> [app.whistle-report.com]



Tel: +49 69 9999 8838

Právny ombudsman:

Karin Hollochová
Rechtsanwältin
Achenbachstraße 8
D-40237 Düsseldorf (Nemecko)
Tel: +49 211 540 11 330
E-mail: karin.holloch@business-integrity.lawyer

Vyzývame zamestnancov, aby podali sťažnosť alebo správu v prípade, že sa vyskytne pochybenie. Spoločnosť LOWA bude každé podané hlásenie brať vážne, bude sa ním včas zaoberať a bude oznamovateľa chrániť. Obchodní partneri nesmú voči zamestnancovi priať žiadne disciplinárne opatrenia za oznamenie o nekalých praktikách.

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa kódexu správania sa **obráťte na** našich manažérov zodpovedného podnikania v spoločnosti LOWA:

Ingmar Anderson (ingmar.anderson@lowa.de)

Veronika Becker (veronika.becker@lowa.de)



simply more...

VI. Potvrdenie o dodržiavaní Kódexu správania spoločnosti LOWA

Spoločnosť LOWA spolupracuje len s tými obchodnými partnermi, ktorí sa zaviažu dodržiavať Kódex správania spoločnosti LOWA.

Týmto potvrdzujeme, že dodržiavame Kódex správania spoločnosti LOWA.

medzi

LOWA Sportschuhe GmbH	/	LOWA R&D S.r.l.	/	LOWA Production s.r.o.
Hauptstraße 19	/	Via Schiavonesca 89	/	Továrenská 10
85305 Jetzendorf	/	31030 Caselle di Altivole/		95618 Bošany
Germany	/	Italy	/	Slovak Republic

Podpis manažmentu (LOWA)

a

Názov a adresa spoločnosti:

OAR číslo (ak existuje): _____

Dátum a miesto

Podpis vedenia a pečiatka spoločnosti

Podpísaný Kódex správania odovzdajte kontaktnej osobe v spoločnosti LOWA Sportschuhe GmbH alebo na adresu info@lowa.de.